

BAB V

SIMPULAN, IMPLIKASI, DAN REKOMENDASI

5.1. Simpulan

Pada hasil analisis data dan hasil temuan penelitian yang telah dipaparkan sebelumnya, maka dapat disimpulkan bahwa hipotesis penelitian telah terbukti “Terdapat pengaruh yang positif dan signifikan dari disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Bidang Mesin dan Teknik Industri (PPPPTK BMTI)”.

Hasil kerja pegawai merupakan hasil kerja secara kualitas dan kuantitas dimana suatu organisasi seringkali menghasilkan kualitas kerja yang berbeda-beda bagi setiap pegawai. Adanya perbedaan tersebut disebabkan oleh beberapa faktor diantaranya seperti motivasi kerja dan disiplin kerja pegawai.

Ketika tingkat kedisiplinan pegawai mempengaruhi kinerja maka, tujuan yang dicapai harus jelas dan ditetapkan secara ideal serta cukup menantang bagi kemampuan pegawai dalam bekerja. Dengan kata lain bahwa tujuan pemberian pekerjaan yang dibebankan kepada pegawai harus sepadan atau sesuai dengan kemampuan pegawai bersangkutan, supaya bersungguh-sungguh dalam bekerja dan disiplin dalam mengerjakannya.

5.1.1 Disiplin Kerja

Berdasarkan hasil penelitian dengan menggunakan perhitungan *Weight Means Score* (WMS) mengenai gambaran umum Disiplin Kerja di Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Bidang Mesin dan Teknik Industri (PPPPTK BMTI), dapat ditarik kesimpulan bahwa

Rita Sri Mulyani, 2019

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PUSAT PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN BIDANG MESIN DAN TEKNIK INDUSTRI (PPPPTK BMTI)

disiplin kerja di Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Bidang Mesin dan Teknik Industri (PPPPTK BMTI) berada pada kategori sangat baik, yang dilihat dari tiga indikator disiplin kerja diantaranya;. Taat terhadap aturan waktu , taat terhadap peraturan perusahaan dan taat terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan. Namun, walaupun skor rata-rata keseluruhan menunjukkan hasil yang sangat baik, disiplin kerja ini belum tercapai secara maksimal, melihat terdapat indikator yang masih belum tercapai walaupun dalam kategori baik.

5.1.2 Kinerja Pegawai

Berdasarkan hasil penelitian dengan menggunakan perhitungan *Weight Means Score* (WMS) mengenai gambaran umum komitmen kinerja pegawai di Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Bidang Mesin dan Teknik Industri (PPPPTK BMTI), dapat ditarik kesimpulan bahwa kinerja pegawai di Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Bidang Mesin dan Teknik Industri (PPPPTK BMTI) berada pada kategori baik. Hal tersebut diartikan bahwa kinerja di Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Bidang Mesin dan Teknik Industri (PPPPTK BMTI) ada pada kategori baik, yang dilihat dari lima indikator kinerja pegawai diantaranya; Kuantitas dari hasil, kualitas dari hasil, ketepatan waktu dari hasil, kehadiran dan kemampuan bekerja sama. Namun, walaupun skor rata-rata keseluruhan menunjukkan hasil yang baik, kinerja pegawai ini belum tercapai secara maksimal, melihat terdapat ada indikator yang masih belum tercapai walaupun dalam kategori baik.

Rita Sri Mulyani, 2019

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PUSAT PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN BIDANG MESIN DAN TEKNIK INDUSTRI (PPPPTK BMTI)

5.1.3 Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Bidang Mesin dan Teknik Industri (PPPPTK BMTI)

Dari hasil analisis data menunjukkan bahwa disiplin kerja memiliki korelasi yang cukup kuat terhadap kinerja pegawai. Selain dipengaruhi oleh disiplin kerja, kinerja pegawai juga dapat dipengaruhi oleh faktor lain seperti, inisiatif dan kreativitas, otoritas dan tanggung jawab, efektifitas dan efisien dan lain-lain.

Dari pengujian hipotesis yang telah dilakukan, didapatkan hasil bahwa hipotesis yang diajukan oleh peneliti dapat diterima, yang artinya Disiplin Kerja memiliki hubungan positif dan signifikan terhadap peningkatan Kinerja Pegawai di Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Bidang Mesin dan Teknik Industri (PPPPTK BMTI).

5.2. Implikasi

Berdasarkan penelitian yang telah dilakukan Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Bidang Mesin dan Teknik Industri (PPPPTK BMTI), maka diperoleh implikasi sebagai berikut.

Dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa dalam meningkatkan kinerja pegawai, disiplin menjadi salah satu faktor pengaruhnya. Hal ini dapat dijadikan acuan bagi organisasi untuk meningkatkan kinerja pegawai dengan disiplin kerja pegawai. Hasil penelitian ini diharapkan dapat dijadikan pemecahan masalah bagi organisasi yang mengalami

Rita Sri Mulyani, 2019

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PUSAT PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN BIDANG MESIN DAN TEKNIK INDUSTRI (PPPPTK BMTI)

permasalahan terkait kinerja pegawai dengan memperbaiki dan meningkatkan disiplin kerja pegawai sehingga para pegawai mempunyai produktivitas kerja yang tinggi dalam upaya mencapai tujuan organisasi secara optimal.

5.3. Rekomendasi

Berdasarkan hasil penelitian yang telah dilakukan terkait pengaruh disiplin kerja terhadap kinerja pegawai di Pusat Pengembangan dan Pemberdayaan Pendidik dan Tenaga Kependidikan Bidang Mesin dan Teknik Industri (PPPPTK BMTI), maka terdapat beberapa hal yang peneliti rekomendasikan diantaranya sebagai berikut.

5.3.1 Untuk Lembaga

Hasil dari penelitian ini diharapkan dapat menjadi masukan bagi atasan atau pimpinan lembaga dan pegawai untuk dapat mempertahankan atau meningkatkan tingkat kedisiplinan pegawai agar dapat memberikan suasana yang kondusif saat proses bekerja sehingga menghasilkan kinerja yang baik bagi pegawai. Selain itu, peneliti merekomendasikan meningkatkan hubungan kerja sama antar pegawai maupun pimpinan. Hal itu disebabkan dari hasil penelitian yang menunjukkan bahwa kemampuan bekerja sama masih dikatakan kurang walaupun dalam kategori yang baik. Maka dari itu, peningkatan kemampuan bekerja sama antar pegawai harus lebih baik sehingga hubungan antara pimpinan dan pegawai, pegawai dengan pegawai lainnya meningkat. Karena meningkatnya kinerja pegawai ini, diharapkan pegawai menjadi lebih optimal dalam melaksanakan pekerjaannya sehingga tujuan organisasi tercapai dengan baik.

5.3.2 Untuk Penelitian Berikutnya

Rita Sri Mulyani, 2019

PENGARUH DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA PEGAWAI DI PUSAT PENGEMBANGAN DAN PEMBERDAYAAN PENDIDIK DAN TENAGA KEPENDIDIKAN BIDANG MESIN DAN TEKNIK INDUSTRI (PPPPTK BMTI)

Penelitian ini secara umum hanya melihat dari sisi pengaruh disiplin kerja dengan indikator taat terhadap aturan waktu , taat terhadap peraturan perusahaan dan taat terhadap aturan perilaku dalam pekerjaan. Namun masih banyak faktor yang perlu digali secara komprehensif dalam berkinerja. Peneliti selanjutnya dapat melihat faktor lainnya seperti pengaruh dari kepemimpinan, budaya organisasi, kepuasan kerja, komunikasi dan lain-lain.